**Brunszvik Teréz Óvoda Továbbképzési Programjának beszámolója (2013-2018)**

**Brunszvik Teréz Óvoda Továbbképzési Programja**

**2018. szeptember 1. – 2023. augusztus 31.**

**Készítette:**Stefkovits Ferencné óvodavezető

**Véleményezte:** Brunszvik Teréz Óvoda Nevelőtestülete

**Elfogadta:** Martonvásár Város Önkormányzata

**Felülvizsgálat ideje:** évenként

**Brunszvik Teréz Óvoda Továbbképzési Programjának beszámolója (2013-2018)**

A beszámoló elkészítésekor az óvoda nevelési programját, vezetői pályázatomban meghatározott célkitűzéseket vettem figyelembe.

Ezért a környezeti neveléssel, egészséges életmóddal, fejlesztőpedagógiával (idegrendszeri fejlődés vizsgálatával), anyanyelvi neveléssel, vizuális neveléssel, mozgásfejlesztéssel, az óvodai vezetés részére projekt-menedzserképzéssel, vezető képzéssel kapcsolatos továbbképzéseket támogattam.

Ez a kör kibővült a tehetséggondozással. Ennek oka, hogy reagáltunk a törvényi előírásokra, az élet kihívásaira és a 2016-ban elfogadott vezetői pályázatomban vállaltakra.

Az elmúlt 5 évben szakvizsgával végződő továbbképzésen nem vett részt óvodapedagógus.

Olyan továbbképzéseket választottunk, melyek valódi tudást, kiemelten gyakorlatban hasznosítható tudást adtak. Nem sikerült megvalósítani a GMP Beszédpercepciós továbbképzést, ennek oka, hogy évek óta nem hirdették meg, az előző képzésen tanultak alkalmazására jogosító második továbbképzést.

A továbbképzések finanszírozása pályázati pénzből, költségvetésből és önerőből valósult meg. Előfordultak ingyenes képzések is.

A továbbképzéseken elsajátított ismereteket az óvodapedagógusok főként a csoportjaikban hasznosították. Emellett lehetőség nyílt arra, hogy hospitálásokon az ismereteket átadják-átvegyék az óvodapedagógusok, így mások is részesülhettek az új tudásból.

Az integrálást elősegítő pályázatunk több alkalommal, és több óvodapedagógusnak adott arra lehetőséget, hogy a témában ingyenes továbbképzésen vegyenek részt, mélyítve bennük az inklúzió iránti elkötelezettséget.

Népi gyermekjáték, néptánc pedagógus, hagyományismeret oktató szakképzettséget szerző kolléga végzettsége révén a Művészeti Iskola megbízásával biztosította két éven keresztül, hogy óvodapedagógus által vezetett néptánc oktatáson vehettek részt nagycsoportosaink.

Képzéseken valamennyi óvodapedagógus részt vett. Ennek is köszönhető, hogy a 120 órás továbbképzési kötelezettségnek mindenki eleget tett. Az akkreditált továbbképzések mellett biztosítottuk az előadások, bemutatók látogatását. A táblázat a teljesség igénye nélkül ad ezekből ízelítőt.

Fontos volt a nevelő testület számára, hogy befogadjuk, szakmailag segítsük, támogassuk azokat, akik gyakorlatukat szeretnék az intézményben tölteni. Az elmúlt öt évben az Apor Vilmos Katolikus Főiskoláról, Vácról, az Eötvös Loránd Tudományegyetem Tanító- és Óvóképző karáról, Budapestről és a Nyugat-magyarországi Egyetem Benedek Elek Pedagógiai Karáról, Sopronból fogadtunk óvodapedagógus hallgatókat. Emellett több leendő dajka is bennünket választott a környező településekről is.

Összegzésül: úgy érzem, hogy a tervnek megfelelően jártunk el az elmúlt öt évben, de a „nem tervezett” lehetőségek mellett sem mentünk el tétlenül. A továbbképzések jó lehetőséget adtak a szakmai épülésre.

**Brunszvik Teréz Óvoda Továbbképzési Programjának megvalósulása 2013. szeptember 1. – 2018. augusztus 31.-e között**

**Továbbképzések**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sorsz** | **Továbbképzés címe** | **Szervező** | **Résztvevők száma (fő)** | **időtartama** | **Költségviselő** | **Képzés éve** |
| 1. | Népi gyermekjáték, néptánc pedagógus, hagyományismeret oktató  | Apor Vilmos Katolikus Főiskola Vác | 1 | 2 év | Intézmény 80% képzésen résztvevő 20% | 2013 |
| 2. | Digitális tábla alkalmazása a tanulás-tanítás folyamatában | Önkonet Szolgáltató és Tanácsadó Kft. | 3 | 30 órás | pályázati pénzből | 2013 |
| 3. | Együttnevelésre felkészít képzés | Önkonet Szolgáltató és Tanácsadó Kft. | 10 | nem akkreditált | pályázati pénzből | 2013 |
| 4. | Együttnevelés – az inkluzív, befogadó pedagógia elmélete és gyakorlata | Önkonet Szolgáltató és Tanácsadó Kft. | 2 | 60 órás | pályázati pénzből | 2013 |
| 5. | Tanórai differenciálás | Önkonet Szolgáltató és Tanácsadó Kft. | 5 | 30 órás | pályázati pénzből | 2013 |
| 6. | Intézményfejlesztés | Önkonet Szolgáltató és Tanácsadó Kft. | 3 | 30 órás | pályázati pénzből | 2013 |
| 7. | ÁBPE-továbbképzés II. Teljesítményellenőrzés | Nemzeti Adó- és Vámhivatal Bp. | 1 | online | ingyenes | 2013 |
| 8. | Tanítsuk ugyanazt másként | Béres Mária Bp. | 2 | 30 órás | 1 fő: Intézmény 80% képzésen résztvevő 20% 1 fő ingyenes | 2014 |
| 9. | Beszéd- és kommunikációfejlesztő Óvodapedagógus  | Szent Gergely Népfőiskola Bp. | 14 | 120 órás | Intézmény 80% képzésen résztvevő 20% | 2014 |
| 10. | Informatikai alkalmazások és új eszközök | Informatika-Számítástechnika Tanárok Egyesülete Bp. | 10 | 10 órás | saját költség | 2014 |
| 11. | Projekt és változásmenedzsment alapismeretek közoktatás-fejlesztési projektekben résztvevők számára | Önkonet Szolgáltató és Tanácsadó Kft.  | 3 | 30 órás | pályázati pénzből | 2014 |
| 12. | Az intézmény adatfeltöltési felelősök workshop jellegű felkészítése fenntartói szinten  | Okker (Oktatási Kiadói és Kereskedelmi Zrt.) Bp. | 1 | 10 órás | ingyenes | 2015 |
| 13. | Népi játszóházi foglalkozásvezetői tanfolyam | Hagyományok Háza – Népművészeti Módszertani Műhely Bp. | 1 | 120 órás | Intézmény 80% képzésen résztvevő 20% | 2015 |
| 14. | Környezetünk komplex megismerése | Alap Pedagógiai Központ Bp. | 1 | 60 órás | Intézmény 80% képzésen résztvevő 20% | 2016 |
| 15. | ÁBPE-továbbképzés I. – a költségvetési szervek vezetői és gazdasági vezetői részére  | Nemzeti Adó- és Vámhivatal Bp. | 1 | online | ingyenes | 2016 |
| 16. | „Kíváncsiak klubja” – természettudományos tehetséggondozó módszertani program pedagógusok számára | Bugyuló falva Szociális Szövetkezet Bp. | 2 | 30 órás | intézmény 80% résztvevő 20% | 2017 |
| 17. | A tehetséggondozás elmélete és gyakorlata a köznevelési intézményekben | Innovatív műhely Szolgáltató Bt. Székesfehérvár | 4 | 30 órás | intézmény 80% résztvevő 20% | 2017 |
| 18. | „A Diagnosztikus Fejlődésvizsgáló Rendszer (DIFER) használata és az erre alapozott fejlesztés 4-8 éves korban” | POK Székesfehérvár | 1 | 30 órás | intézmény 80% | 2017 |

**Előadás, hospitálások**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sorszám** | **Előadás címe** | **Szervező** | **Résztvevők száma** | **időtartama** | **Költségviselő** |
| 1. | Önértékelés, mint a minőségfejlesztés eszköze | POKSzékesfehérvár | 3 | 2 óra | ingyenes |
| 2.  | Tehetségnap  | Szivárvány Óvoda Százhalombatta | 4 | 3 óra | ingyenes |
| 3. | Szakmai nap az új tartalmi szabályzókról | Educacio Társadalmi Szolgáltató Nonprofit Kft. Bp. | 21 | 6 óra | ingyenes |
| 4. | Óvodavezetők szakmai továbbképzése | Euron Tanácsadó és Szolgáltató Kft. Bp.  | 1 | 8 óra | Intézmény 100% |
| 5. | Kommunikációs és gyakorlati tréning óvónők részére a sérült gyermekek integrációjának elősegítésére | De Jure Alapítvány | 2 | egész napos | ingyenes |
| 6. | EnergiaKaland | E.ON Hungária Zrt. Bp. | 2 | 6 óra | ingyenes |
| 7. | Új tanév az óvodában, az óvodai nevelés szabályozása és feladatai a köznevelési törvényben | Novoszolg Oktatási és Szolgáltató Kft.Bp. | 1 | 7 órás | intézmény 100% |
| 8. | „Ovi-zsaru” proram | Fejér Megyei Rendőr-főkapitányság | 2 | egész napos | ingyenes |
| 9. | A pedagógus, a vezető és az intézmény önértékelése- Önértékelési kézikönyv bemutatása | POKSzékesfehérvár | 1 | 5 órás | intézmény 80%résztvevő 20 % |
| 10.  | „MesÉLJ jogosan” | Országos Betegjogi, Ellátottjogi, Gyermekjogi és Dokumentációs Központ | 1 | 5 órás | ingyenes |
| 11.  | Diagnosztikus Fejlődésvizsgáló Rendszer (DIFER) használata és az erre alapozott fejlesztés 4-8 éves korban | POK Székesfehérvár | 1 | 5 órás | ingyenes |
| 12. | „Életjelek” konferencia a fenntarthatóságra nevelésről  | Oktatáskutató és Fejlesztő Intézet | 1 | 6 órás | ingyenes |
| 13. | Óvodavezetők napja – Vezetéspszichológiai műhely | Mód-Szer-Tár Kft. Bp. | 2 | 5 órás | intézmény 100% |
| 13.  | „Az óvodavezető jobb keze az Óvodatitkár” | Mód-Szer-Tár Kft. Bp. | 2 | 5 órás | intézmény 80% |
| 14. | „Az mozgás öröm, szükséglet, egészség!” | Sprint Kiadó Kft. Bp. | 2 | 5 órás | intézmény 80 % |

**Brunszvik Teréz Óvoda Továbbképzési Programja**

**2018. szeptember 1. – 2023. augusztus 31.**

***1. Jogszabályi háttér***

* A módosított 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről (továbbiakban: Kr.)
* 20/2016. (VIII. 24.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet módosításáról (továbbiakban: EMMI)
* A 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről (továbbiakban: Nkt.)

**2. A továbbképzési program elvei és szabályai**

**2.1. A pedagógus továbbképzés célja**

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a pedagógiai szakszolgálatok és a pedagógiai-szakmai szolgáltatások ellátásához, a vizsgarendszer működtetéséhez, a mérési, értékelési feladatok, a köznevelési intézmény irányítási, vezetési feladatainak ellátásához. (Kr. 4. § (1))

**2.2. A továbbképzési program célkitűzése**

A Továbbképzési Program (továbbiakban: program) célkitűzése az Nkt. 62.§ (2) bekezdésében szabályozott továbbképzés megtervezése, megszervezése, intézményi szintű középtávú ütemezése.

**2.3. A továbbképzési program időtartama**

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a fentiekben meghatározott célkitűzés végrehajtására, a pedagógiai program figyelembevételével középtávú, öt évre szóló (a továbbiakban: továbbképzési időszak) továbbképzési programot készít. A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el. A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be. Jelen továbbképzési program 2018. szeptember 01-től 2023. augusztus utolsó munkanapjáig tart. A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-éig kell elfogadni. A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor. (Kr. 1.§ (2))

**2.4. A pedagógus továbbképzési kötelezettségének keletkezése és teljesítése**

**A** pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt az Nkt. 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben (a továbbiakban: hétévenkénti továbbképzés).(Kr. 4. § (2))

A pedagógus akkor is részt vehet e rendeletben foglaltak szerint a továbbképzésben, ha nem tartozik a (2) bekezdés hatálya alá, illetve már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit. (Kr. 4. § (5))

**2.5. A továbbképzési kötelezettség teljesítésének lehetőségei**

A hétévenkénti továbbképzés - egy vagy több továbbképzés keretében - legalább százhúsz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. E rendelkezések alkalmazásában a tanórai foglalkozások időtartama negyvenöt perc. **(Kr.5. §**(1))

**A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető az előbbieken felül:**

* bármelyik további szakképzettség vagy szakképesítés
* a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél,
* a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító további oklevél,

A hétévenkénti továbbképzés legfeljebb huszonöt százaléka teljesíthető az e bekezdésben foglaltak útján együttesen:

* gyakornoki felkészítésben szakmai segítőként való részvétellel,
* nem szervezett, a szakmai felkészültség gyarapítását, képesség fejlesztését célzó tevékenységgel (a továbbiakban: önképzés), amely megvalósulhat mások tapasztalatainak megfigyelésével (óralátogatás) vagy munkaformák, eljárások, technikák, módszerek saját gyakorlatban való kipróbálásával és bemutatásával (bemutató óra),
* harminc foglalkozási óránál rövidebb, nem akkreditált képzésben való részvétellel, amennyiben a képzési idő legalább az öt órát eléri, (Kr. 5 § (3))

**2.6. A pedagógus jogai, kötelezettségei**

A pedagógus hétévenként legalább egy alkalommal – jogszabályban meghatározottak szerint – továbbképzésben vesz részt. Megszüntethető – munkaviszony esetében felmondással, közalkalmazotti jogviszony esetében az alkalmatlanság jogcímen történő felmentéssel – annak a pedagógusnak a munkaviszonya, közalkalmazotti jogviszonya, aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen. Mentesül a továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki betöltötte az 55. életévét. Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben. (Nkt. 62. § (2))

A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához, az óvodapedagógusi módszertani megújulásához.

A szakvizsgára történő felkészülésbe, illetve a továbbképzésbe - kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el - az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni.

1. ***A program részei***
	1. **Szakvizsgára vonatkozó alprogram**
		1. **Törvényi szabályozás**

A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus munkakörben hasznosítható, az alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt. (Kr. 10. § (1))

A szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább 3 év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal. (Kr. 13.§ (1))

Szakmai gyakorlatként bármilyen nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben tényleges munkavégzéssel eltöltött időt figyelembe kell venni. A szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a közalkalmazotti jogviszony, illetve munkaviszony harminc napot meghaladó szünetelésének időtartama. (Kr. 13.§ (3))

* + 1. **Intézményi szabályozás**

A szakvizsgára történő felkészülésbe, - kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el – az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni. (Kr. 3.§ (1))

A szakvizsgára vonatkozó alprogram elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt:

* akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
* akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
* aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik,
* akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges. (Kr. 6.§ (3))

A felsorolás egyben sorrendiséget is jelent. Nem tagadható meg a jelentkezése annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

**Szakvizsgára vonatkozó ötéves tervezett program:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nevelési év** | **Munkakör** | **Név** | **Képzési terület** | **Időkeret** |
| **2018/2019** |  |  |  |  |
| **2019/2020** |  |  |  |  |
| **2020/2021** |  |  |  |  |
| **2021/2022** |  |  |  |  |
| **2022/2023** |  |  |  |  |

Jelen Továbbképzési Programban szakvizsgás képzést nem terveztünk.

* + 1. **Szakvizsga megszervezésére vonatkozó finanszírozási alprogram**

A pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes.

(Kr. 16.§ (1))

A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárul a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli. (Kr. 16.§ (2))

A távollevő helyettesítéséhez szükséges költségek, a várható helyettesítendő órák száma és a kifizetendő helyettesítési díj (közterhekkel együtt) – a mindenkori éves intézményi költségvetésben meghatározott finanszírozási lehetőség figyelembe vételével – az éves beiskolázási tervben kerül megtervezésre.

Ha a pedagógus a beiskolázási tervben szereplő továbbképzésen vesz részt és a résztvevő helyettesítésére nincs szükség, részvételi díja és költségei kifizetéséhez hozzá kell járulni, legalább a nevelési intézményben az adott évben helyettesítés céljából egy személyre átlagosan fordított összeggel, kivéve, ha a pedagógus az állam köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentesen vesz részt a továbbképzésben. (Kr. 17.§ (5))

Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, az intézmény számára évenként meghatározott át – és továbbképzésre fordítható összegből a következő elv szerinti támogatással élünk.

* A továbbképzésben résztvevő személy részvételi díjához és egyéb költsége (utazás, szállás, étkezés, könyv, stb.) támogatásához való intézményi hozzájárulás mértéke maximum 80%.
* Ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.
* A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj 80%-át, ha:
	+ az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet- költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,
	+ az ehhez szükséges fedezetet a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja,
	+ a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják. (Kr. 17.§ (2) (3) (4))
		1. **Szakvizsgára történő felkészítésben résztvevők helyettesítésére vonatkozó alprogram**

A helyettesítés elvei:

* elsősorban olyan képzések választása a kínálatból, amelyeket olyan időszakban tartanak, amikor az óvodában nem folyik nevelőmunka,
* szempontként figyelembe venni a napi képzés időtartamát, melyen a részvétel szabadidő, illetve munkarend átrendezésének a terhére megoldható,
* rendkívüli esetben a pedagógusok kötött munkaidejének neveléssel-oktatással le nem kötött részében elrendelhető eseti helyettesítéssel,
* a képzésben résztvevő óvodapedagógus távollévése esetén mindenkor az Ő szakszerű helyettesítésének biztosítása.
	1. **Továbbképzési alprogram**
		1. **Törvényi szabályozás**

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelőmunka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a mérési értékelési feladatok, a köznevelési intézmény irányítási, vezetési feladatainak ellátásához. (Kr. 4.§ (1))

* + 1. **Intézményi szabályozás**

A továbbképzésbe, - kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el - az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni. (Kr. 3.§ (1))

A továbbképzésre vonatkozó alprogram elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt:

* akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
* akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
* aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik,
* akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges. (Kr. 6.§ (3))

A felsorolás egyben sorrendiséget is jelent.

Nem tagadható meg a jelentkezése annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

**Továbbképzésre vonatkozó ötéves tervezett program**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nevelési év** | **Munkakör** | **létszám** | **Képzési terület** | **Időkeret** |
| **2018/2019** | óvodapedagógusóvodapedagógus | 2 fő1 fő | Autizmus előadásmozgás (szenzoros integrációs terápia elmélet) | előadás60 óra |
| **2019/2020** | óvodapedagógusóvodapedagógusóvodapedagógus | 1 fő1 fő1 fő | mozgás (Szenzoros Integrációs Terápia gyakorlat)PEK tornaDifer mérés | 150 óra120 óra30 óra |
| **2020/2021** | óvodapedagógusóvodapedagógusóvodapedagógus | 3 fő1 fő2 fő | vizuális- tehetséggondozásinformatikaProjekt módszer | 60 óra60 óra30 óra |
| **2021/2022** | óvodapedagógusóvodapedagógus | 2 fő2 fő | Környezeti nevelésZöld óvoda kritérium rendszer | 60 óra60 óra |
| **2022/2023** | óvodapedagógusóvodapedagógus | 2 fő 1 fő | ének-tehetséggondozásSzenzoros integrációs terápia | 60 óra210 óra |

* + 1. **Továbbképzésben való részvételre vonatkozó finanszírozási alprogram**

A pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes.

(Kr. 16.§ (1))

A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárul a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli. (Kr. 16.§ (2))

A távollevő helyettesítéséhez szükséges költségek, a várható helyettesítendő órák száma és a kifizetendő helyettesítési díj (közterhekkel együtt) – a mindenkori éves intézményi költségvetésben meghatározott finanszírozási lehetőség figyelembe vételével – az éves beiskolázási tervben kerül megtervezésre.

Ha a pedagógus a beiskolázási tervben szereplő továbbképzésen vesz részt és a résztvevő helyettesítésére nincs szükség, részvételi díja és költségei kifizetéséhez hozzá kell járulni, legalább a nevelési intézményben az adott évben helyettesítés céljából egy személyre átlagosan fordított összeggel, kivéve, ha a pedagógus az állam köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentesen vesz részt a továbbképzésben. (Kr. 17.§ (5))

Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, az intézmény számára évenként meghatározott át – és továbbképzésre fordítható összegből a következő elv szerinti támogatással élünk.

* A továbbképzésben résztvevő személy részvételi díjához és egyéb költsége (utazás,

szállás, étkezés, könyv, stb.) támogatásához való intézményi hozzájárulás mértéke

maximum 80%.

* Ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a

részvételi díj teljes összege finanszírozható.

A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj 80%-át, ha:

* az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet- költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,
* az ehhez szükséges fedezetet a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja,
* a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják. (Kr. 17.§ (2) (3) (4))
	+ 1. **Továbbképzésben résztvevők helyettesítésére vonatkozó alprogram**

A helyettesítés elvei:

* elsősorban olyan képzések választása a kínálatból, amelyeket olyan időszakban tartanak, amikor az óvodában nem folyik nevelőmunka,
* szempontként figyelembe venni a napi képzés időtartamát, melyen a részvétel szabadidő, illetve munkarend átrendezésének a terhére megoldható,
* rendkívüli esetben a pedagógusok kötött munkaidejének neveléssel-oktatással le nem kötött részében elrendelhető eseti helyettesítéssel,
* a képzésben résztvevő óvodapedagógus távollévése esetén mindenkor az Ő szakszerű helyettesítésének biztosítása.
1. ***Az intézmény nyilvántartási kötelezettsége***

A nevelési-oktatási intézmény nyilvántartja:

* a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett okleveleket,
* azokat, akiknek a pedagógus-szakvizsga megszerzése alkalmazási feltétel,
* azokat, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak,
* a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél, tudományos fokozat megszerzését,
* a továbbképzésben való részvétel és a továbbképzés teljesítését.
1. ***Beiskolázási terv***

Az intézmény vezetője a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési évre szóló beiskolázási tervet készít. A beiskolázási tervet – a továbbképzési időszakban – minden év március 15-éig kell egy nevelési évre elkészíteni. A beiskolázási tervet a szakmai munkaközösség közreműködésével dolgozza ki, és fogadtatja el a nevelőtestülettel.

A továbbképzési program és a beiskolázási terv elfogadása előtt be kell kérni a Közalkalmazotti Tanács véleményét. (Kr. 1. § (3) (4))

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének.

A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésére a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

Az intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételről, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet. (Kr. 6.§ (5) (6))

A továbbképzésbe, - kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el - az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni. (Kr. 3.§ (1))

A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt:

* akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
* akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
* aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik,
* akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges. (Kr. 6.§ (3))

A felsorolás egyben sorrendiséget is jelent.

Nem tagadható meg a jelentkezése annak, akinek két évnél kevesebb idő áll jelentkezésére a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akinek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, annak a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

A szakvizsgára történő beiskolázási terv a fentieken kívül tartalmazza a pedagógus lakcímét, az alapképzésben szerzett végzettségét és szakképzettségét, szakmai gyakorlatának idejét és helyét. (Kr. 6.§ (2), 14. § (2))

Az előzőekben meghatározott eljárási rend mellőzésével közvetlenül is jelentkezhet a továbbképzésbe az, aki nem tart igényt az ehhez fűződő munkáltatói kedvezményekre. (Kr. 6.§ (9))

**Tartalomjegyzék**

[Brunszvik Teréz Óvoda Továbbképzési Programjának beszámolója (2013-2018) 2](#_Toc499645819)

[Brunszvik Teréz Óvoda Továbbképzési Programja 2018. szeptember 1. – 2023. augusztus 31. 4](#_Toc499645820)

[Továbbképzések 4](#_Toc499645821)

[Előadás, hospitálások 8](#_Toc499645822)

[*1.* *Jogszabályi háttér* 10](#_Toc499645823)

[2. A továbbképzési program elvei és szabályai 10](#_Toc499645824)

[2.1. A pedagógus továbbképzés célja 10](#_Toc499645825)

[2.2. A továbbképzési program célkitűzése 10](#_Toc499645826)

[2.3. A továbbképzési program időtartama 10](#_Toc499645827)

[2.4. A pedagógus továbbképzési kötelezettségének keletkezése és teljesítése 11](#_Toc499645828)

[2.5. A továbbképzési kötelezettség teljesítésének lehetőségei 11](#_Toc499645829)

[2.6. A pedagógus jogai, kötelezettségei 12](#_Toc499645830)

[*2.* *A program részei* 12](#_Toc499645831)

[2.1. Szakvizsgára vonatkozó alprogram 12](#_Toc499645832)

[2.1.1. Törvényi szabályozás 12](#_Toc499645833)

[2.1.2. Intézményi szabályozás 13](#_Toc499645834)

[2.1.3. Szakvizsga megszervezésére vonatkozó finanszírozási alprogram 13](#_Toc499645835)

[2.1.4. Szakvizsgára történő felkészítésben résztvevők helyettesítésére vonatkozó alprogram 14](#_Toc499645836)

[2.2. Továbbképzési alprogram 14](#_Toc499645837)

[2.2.1. Törvényi szabályozás 14](#_Toc499645838)

[2.2.2. Intézményi szabályozás 15](#_Toc499645839)

[2.2.4. Továbbképzésben résztvevők helyettesítésére vonatkozó alprogram 16](#_Toc499645840)

[*3.* *Az intézmény nyilvántartási kötelezettsége* 17](#_Toc499645841)

[*4.* *Beiskolázási terv* 18](#_Toc499645842)

Az óvoda Továbbképzési Programjának beszámolóját (2013-2018) és Továbbképzési Programját (2018-2023) megismertük és

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Névsor** | **Támogatom** | **Nem támogatom** |
| Akli Anna Edit |   |   |
| Berikiné Sáska Anna |   |   |
| Bíber Dóra |   |   |
| Borbély Beatrix |   |   |
| Buza Virág Barbara |   |   |
| Buzás Csilla |   |   |
| Csókás Anett |   |   |
| Dr. Schekkné Bódai Tünde |   |   |
| Durmics Istvánné |  |  |
| Farkas Noémi |   |   |
| Kissné Molnár Zsuzsanna |   |   |
| Morberné Balogh Eszter |   |   |
| Orbán Angéla |   |   |
| Puskásné Varga Ildikó |   |   |
| Ruzicska-Adorján Orsolya |  |  |
| Stefkovits Ferencné |   |   |
| Steinbachné Németh Zsuzsanna |   |   |
| SzmollénynéVasányi Rita |  |  |
| Tarsolyné Gyarmathy Flóra |  |  |
| Tóth Tímea |   |   |
| Török Tünde |   |   |